

Kassenarbeitsplatz

Bauarten von Kassenarbeitsplätzen – Entscheidungsfindung

Die unterschiedlichen Arbeitsanforderungen an Kassenarbeitsplätze erfordern unterschiedliche Arten von Kassentischen. Dabei hat jede Bauform ihre Vor- und Nachteile. Zu unterscheiden sind:

- der Sitz-Kassenarbeitsplatz
- der kombinierte Sitz-Steh-Kassenarbeitsplatz

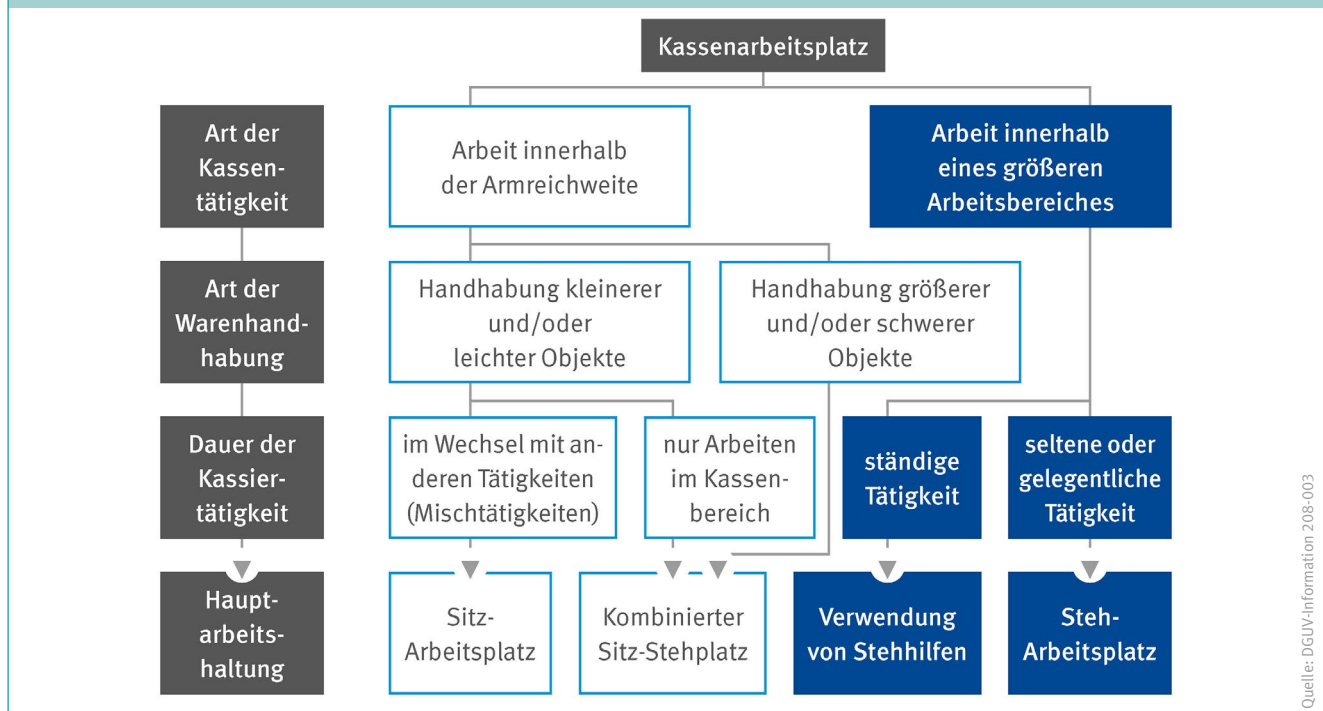
- der Steh-Kassenarbeitsplatz mit Stehhilfe
- der Steh-Kassenarbeitsplatz

Auch für Kassenarbeitsplätze ist vor der Anschaffung eine Gefährdungsbeurteilung nach Betriebssicherheitsverordnung zu erstellen – gegebenenfalls unter Einbindung von Fachleuten im Betrieb.

Die richtige Hauptarbeitshaltung für den Kassenarbeitsplatz ermitteln

Folgende Kriterien helfen bei der Entscheidung, welche Hauptarbeitshaltung für den jeweiligen Kassenarbeitsplatz am besten geeignet ist.

Kriterien zur Ermittlung der richtigen Hauptarbeitshaltung



Vor- und Nachteile der unterschiedlichen Kassenarbeitsplätze

Sitz-Kassenarbeitsplatz

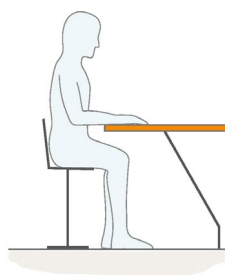
Einsatz zum Beispiel im Lebensmitteleinzelhandel, in Drogerien oder Elektronikmärkten.

Vorteile

- man ermüdet nicht so schnell
- kann der Körpergröße individuell angepasst werden

Nachteile

- Arbeitsbereich ist begrenzt
- Körperkraft kann schlecht eingesetzt werden
- Risiko, auf Dauer eine falsche Körperhaltung einzunehmen



Anforderungen

- Arbeitsdrehstuhl: verpflichtend
- Fußstütze: bei Bedarf nutzen
- ausreichende Beinraumhöhe: sehr wichtig
- Abwechslung mit anderen Tätigkeiten: wird empfohlen

Kombinierter Sitz-Steh-Kassenarbeitsplatz

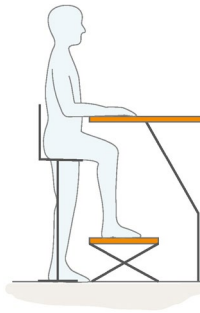
Einsatz zum Beispiel im Lebensmitteleinzelhandel, in Drogerien oder Elektronikmärkten.

Vorteile

- man ermüdet nicht so schnell
- kann der Körpergröße individuell angepasst werden
- Dauer von stehener und sitzender Tätigkeit frei wählbar

Nachteile

- der Arbeitsstuhl ist üblicherweise weniger leicht beweglich
- Risiko, beim Besteigen des Arbeitsstuhls zu stürzen



Anforderungen

- Arbeitsdrehstuhl mit verlängerter Gasdruckfeder: verpflichtend
- separate Fußstütze: verpflichtend
- ausreichende Beinraumtiefe in Knie- und Fußhöhe: wichtig
- genügend Raum, um den Arbeitsstuhl wegsetzen zu können

Steh-Kassenarbeitsplatz mit Stehhilfe

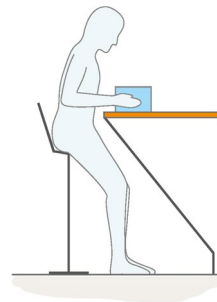
Einsatz zum Beispiel im Getränkehandel, in Baumärkten, Tankstelle oder im Kiosk.

Vorteile

- es kann leicht zum Stehen gewechselt werden
- die Stehhilfe entlastet beim Stehen

Nachteile

- eine Stehhilfe ist kein vollwertiger Sitz
- nur Sitz- beziehungsweise Arbeitshaltung möglich – bei längerer Benutzung Druckschmerzen an den Oberschenkeln möglich
- nicht an Körpergröße anpassbar – Arbeitshöhe nicht für alle Beschäftigten gleich gut



Anforderungen

- ausreichende Beinraumtiefe in Knie- und Fußhöhe: wichtig
- genügend Raum, um den Arbeitsstuhl wegsetzen zu können
- Mutterschutzgesetz und Jugendarbeitsschutzgesetz beachten

Steh-Kassenarbeitsplatz

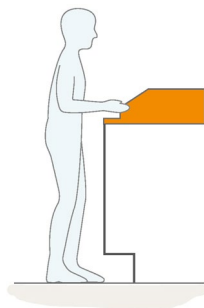
Einsatz zum Beispiel im Textilhandel, in Warenhäusern, Tankstellen und im Kiosk.

Vorteile

- großer Bewegungsradius
- Körperkraft voll einsetzbar

Nachteile

- belastend für Beine und Rücken
- Pedale können nicht bedient werden (Steuerung Kassenförderband)
- nicht an Körpergröße anpassbar – Arbeitshöhe nicht für alle Beschäftigten gleich gut



Anforderungen

- Abwechslung mit anderen Tätigkeiten: verpflichtend
- ausreichender Fußraum im gesamten Arbeitsbereich: wichtig
- Mutterschutzgesetz und Jugendarbeitsschutzgesetz beachten



Kassenarbeitsplätze mit höhenverstellbarer Arbeitsfläche vereinen die Vorteile von Sitz-Kassenarbeitsplätzen und allen Formen der Steh-Kassenarbeitsplätze.

Nach der Entscheidungsfindung

- Aufstellort der Kasse wählen:
 - genügend Freiraum
 - ausreichend Abstände zu Verkehrswegen und anderen Einbauten (rückwärtige Regale)
- Betriebsanweisung zum Kassenarbeitsplatz erstellen mit komprimierten Hinweisen, zum Beispiel:
 - zur Arbeit an der Kasse
 - zur Einstellung des Arbeitsdrehstuhls
 - zum Verhalten bei Störungen
 - zur Instandhaltung
- Beschäftigte vor Inbetriebnahme des Kassenarbeitsplatzes anhand der Betriebsanweisung unterweisen



Weitere Informationen

- Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV)
- DGUV-Regel 108-601: Branche Einzelhandel
- DGUV-Information 208-002: Sitz-Kassenarbeitsplätze
- DGUV-Information 208-003: Steh-Kassenarbeitsplätze
- LASI-Veröffentlichung: LV 20 Handlungsanleitung zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen an Kassenarbeitsplätzen